

Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



**Człowiek w firmie,
czyli kto i jak tu rządzi?!**
Style kierowania i ich wpływ na nasze życie
dr Piotr Wachowiak

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
15 października 2013 r.

Organizatorzy



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

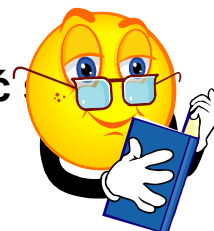
Pracownik

**Pracownik jest najważniejszym kapitałem
w przedsiębiorstwie.**

Zawsze trzeba o tym pamiętać.

**Trzeba czerpać wiedzę z mądrości
pracowników.**

**Do pracownika trzeba odnosić
szacunek.**



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

Oczekiwania pracownika

- **Dobre wynagrodzenie.**
- **Odnoszący się z szacunkiem menedżer.**
- **Przyjazna atmosfera w pracy.**
- **Ciekawa praca.**
- **Możliwości rozwoju.**
- **Bycie cenionym.**
- **Możliwość zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym.**
- **Przekazywanie informacji na temat wykonywanych zadań.**



Rola menedżera

- **Przywódca.**
- **Łącznik.**
- **Doradca.**
- **Organizator.**
- **Propagator.**



Kierowanie



Kierowanie oznacza wzajemne oddziaływanie na siebie menedżera i pracownika, przy nadrzędnej roli menedżera, aby realizować założone cele.

Relacje między menadżerem a pracownikiem

Relacje między menedżerem a pracownikami powinny opierać się na zaufaniu.



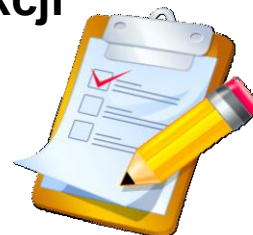
Warunki skutecznego kierowania

- Reprezentowanie odpowiedniej postawy.
- Posiadanie umiejętności wypełniania funkcji kierowniczych.
- Posiadanie władzy.
- Posiadanie chęci kierowania.



Style kierowania

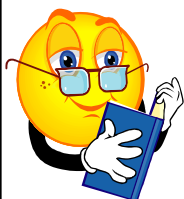
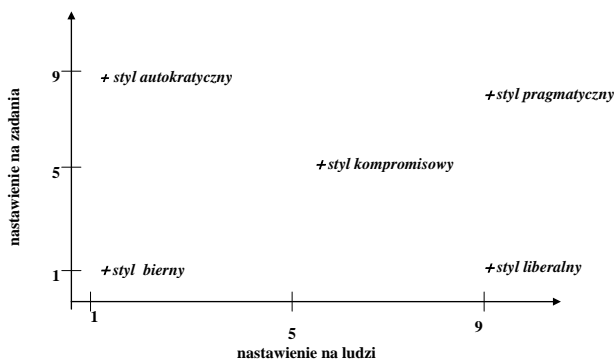
- Sposób oddziaływania menedżera na pracowników.
- Sposób wykonywania funkcji kierowniczych.
- Technik kierowania pracownikami.



Style kierowania



Siatka stylów kierowniczych



Style kierowania

Najbardziej efektywnym stylem kierowania stosowanym przez menedżera jest styl sytuacyjny.