

Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



Sztuka bycia liderem
dr Marcin Gołembski

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
17 marca 2016 r.

Organizatorzy



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU

Cechy prawdziwego przywódcy

- Charyzma
- Umiejętność motywowania innych
- Pokora
- Potrzeba osiągnięć
- Umiejętność rozwiązywania problemów
- Inicjatywa
- Łatwość wzbudzania zaufania

Styl kierowania

- **Styl kierowania** lub **styl przywództwa** jest to sposób postępowania przełożonego w stosunku do podwładnych, odzwierciedlający najczęściej jego cechy osobowościowe lub przekonania o skutecznym zarządzaniu personelem.



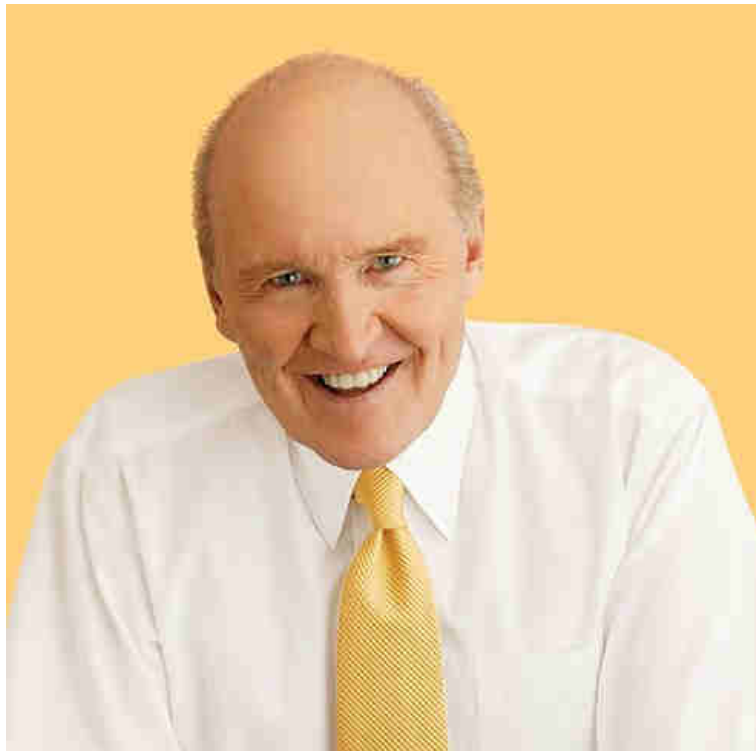
Charakterystyka stylów kierowania Lewina-Lippita-White'a

- **Kierownik autokrata** - sam ustala cele grupy i zadania prowadzące do ich osiągnięcia oraz sam dokonuje podziału pracy w zakresie ustalenia celów między uczestników grupy.
- **Kierownik demokrata** - zachęca grupę do podejmowania decyzji w zakresie ustalenia celów jej działania, zadań prowadzących do ich realizacji i podziału czynności. Jednocześnie sam bierze udział w pracy wykonywanej przez grupę.
- **Kierownik nieingerujący** - pozostawia członkom grupy maksimum swobody w ramach realizacji zadań. Sam nie podejmuje żadnych decyzji, nie uczestniczy w pracach grupy, nie ocenia też pracy podwładnych

Charakterystyka stylów kierowania Lewina-Lippita-White'a

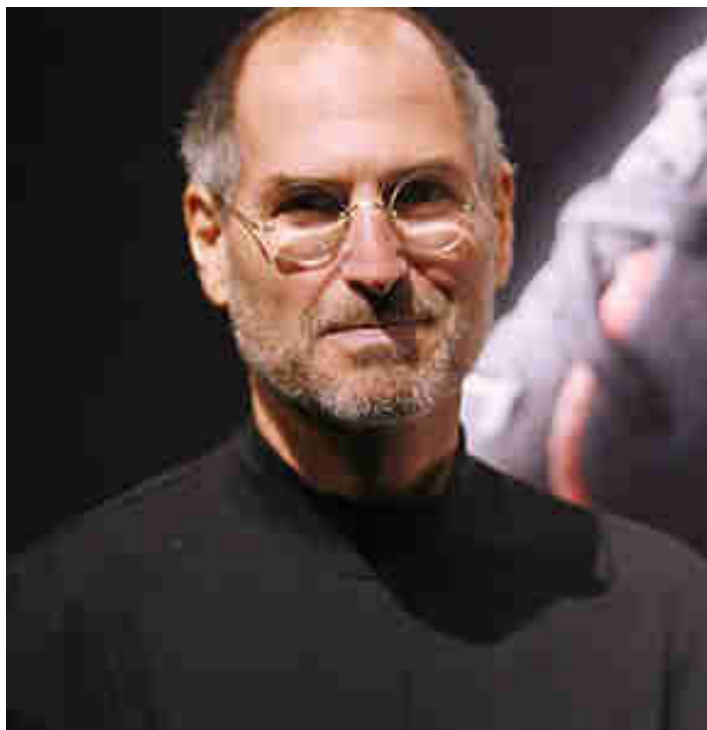
- Styl **autorytarny** - w którym kierownik przejawia wyłączone i duże zainteresowanie zadaniami;
- Styl **kominkowy** - wyłączone i duże zainteresowanie ludźmi;
- Styl **bierny** - brak zainteresowania ludźmi i zadaniami;
- styl **organizacyjny** - średnie zainteresowanie zadaniami i ludźmi;
- **Lider zespołowy** - styl **optymalny** - duże zainteresowanie zadaniami i ludźmi.

Wielcy przywódcy i ich style kierowania



Jack Welch, uznany przez magazyn „Fortune” w 1999 roku za menadżera stulecia, najbardziej znany jest prawdopodobnie z kierowania **General Electric** w latach 1981-2001. Do historii biznesu przejdzie jego **kontrowersyjna decyzja o spłaszczeniu struktury firmy z 29 departamentów do sześciu i redukcji zatrudnienia** (to dzięki temu zyskał przydomek „Neutron Jack”), **co pozwoliło mu zwiększyć wartość GE z 12 do... 280 miliardów dolarów**. Żadna inna firma pod kierownictwem żadnego innego menedżera nie zanotowała tak wielkiego wzrostu.

Wielcy przywódcy i ich style kierowania 2



Steve Jobs, współzałożyciel Apple'a i prezes Pixara. Sukces Jobsa polega na tym, że jest zarówno sprawnym menadżerem, jak i artystą, który nie boi się działać pod prąd. Magazyn „Fortune” nadał mu przydomek „Global Cultural Guru”, ponieważ zmienił sposób pracy i zabawy ludzi na całym świecie. W świecie biznesu **znany jest ze swojego porywczego charakteru, zdarza mu się zwalniać ludzi w przypiływie gniewu i parkować swojego mercedesa na miejscu dla niepełnosprawnych.**

Wielcy przywódcy i ich style kierowania 3



Sam Walton na końcu swojej bestsellerowej biografii napisał, że **w życiu najważniejsze jest... łamanie wszelkich zasad.** – Zawsze staram się przekraczać zasady innych i jestem dumny, gdy ktoś ma odwagę łamać moje – mówił. Dzięki temu niekonwencjonalnemu myśleniu Wal-Mart według magazynu „Fortune”, nieprzerwanie od 2002 roku, jest największym przedsiębiorstwem na świecie.

Wielcy przywódcy i ich style kierowania 4



Ingvar Kamprad stworzył najpotężniejszą na świecie firmę w swojej branży. Dziś IKEA to przeszło 220 sklepów w 33 krajach odwiedzanych przez 410 milionów klientów rocznie. Według magazynu "Forbes" jest na trzecim miejscu listy najbogatszych ludzi świata.

Dziękuję za uwagę!!!

