

# Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



**Idealny lider grupy - to ja**

**Sztuka bycia liderem**

**Klaudia Migasiewicz**

**Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu**  
16 kwietnia 2018 r.

Organizatorzy



„Nie ma przedsiębiorstw złych lub dobrych,  
są tylko źle lub dobrze zarządzane”

/Peter Drucker/



# Menedżer vs. lider



# Menedżer vs. lider

<b>Rola menedżera</b>	<b>Rola lidera</b>
<b>Orientacja na teraźniejszość</b>	<b>Orientacja na przyszłość</b>
<b>Orientacja na struktury</b>	<b>Orientacja na ludzi</b>
<b>Zarządzanie (4 funkcje)</b>	<b>Wizja, strategia, inspirowanie</b>
<b>Zapewnia stabilność, porządek, utrzymuje obecny stan</b>	<b>Dokонуje zmian, burzy reguły, jest innowacyjny</b>

I co wtedy? 😊



# Typy władzy wg M. Webera



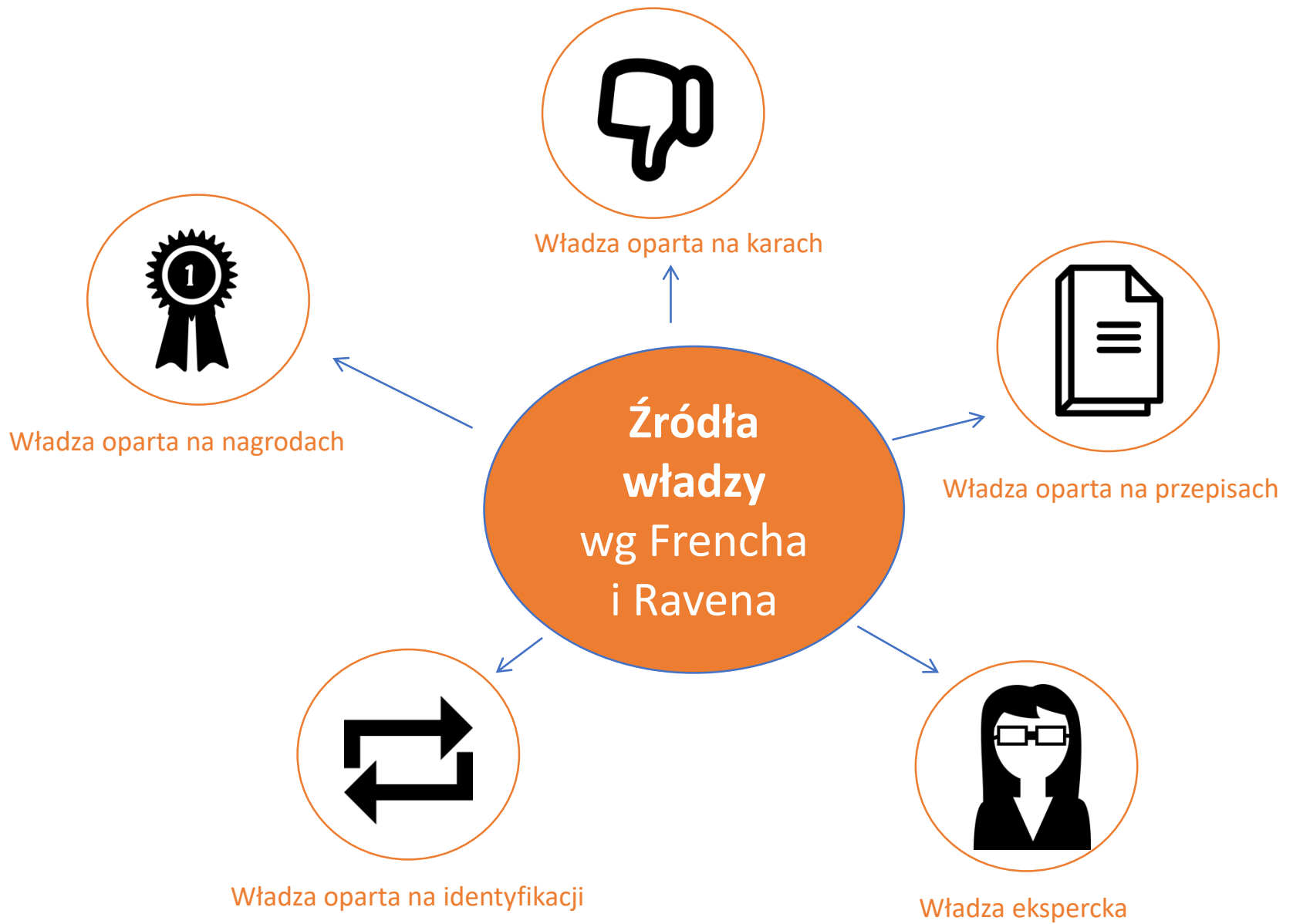
1. Tradycyjjna



2. Legalna



3. Charyzmatyczna



Wybór stylu kierowania zależy od czynników:

1. Po stronie **kierownika**
2. Po stronie **podwładnych**
3. Sytuacyjnych



## styl autokratyczny

## styl demokratyczny

Proste, ustrukturalizowane zadania

Innowacyjne i złożone zadania

Dominacja lidera; samodzielne podejmowanie decyzji, szybkie i zdecydowane działanie

Cele poszczególnych pracowników i firmy są tożsame

Oczekiwania podwładnych do takiego sposobu kierowania

Ambitni, samodzielni pracownicy, mają dużą swobodę działania, uczestniczą w podejmowaniu decyzji

Niskie kwalifikacje pracowników, obawa przed odpowiedzialnością -> są podporządkowani, ograniczona swoboda działania

Wiedza i umiejętności (wysokie kwalifikacje) pracowników pozwalają na sprawne działanie

# Teoria Douglassa Mcgregora

teoria **X** i teoria **Y**

XX

XY

YX

yy



# Sytuacyjne teorie kierowania

## – model F. E. Fiedlera



- Efektywność grupowa zostanie osiągnięta poprzez dostosowanie sytuacji do kierownika lub dobranie kierownika do sytuacji.
- Motto: „**o nas samych mówi najwięcej to, co sądzimy o innych**”.
- Styl kierowania ocenia się, przyznając punkty w skali **8-1**. Skala NLW – **Najmniej Lubiany Współpracownik** (LPC – Least Preferred Coworker) odnosi się do 16 przeciwstawnych kryteriów.
- **Zmienne sytuacje**, w zależności od których dobiera się styl kierowania to: stosunki przywódca – członkowie zespołu, struktura zadania, pozycja władcza.

# Kryteria:



Sympatyczny – Niesympatyczny

Przyjazny – Wrogi

Obojętny – Akceptowany

Sztywny – Otwarty

Zimny – Ciepły

Pozytywnie nastawiony – Negatywnie nastawiony

Kłótniwy – Pokojowy

Ponury – Pogodny

Otwarty – Ostrożny

Plotkujący – Lojalny

Niegodny zaufania – Godny zaufania

Delikatny – Niedelikatny

Nieuprzejmy – Uprzejmy

Sympatyczny – Antypatyczny

Nieszczery – Szczery

Życzliwy – Nieżyczliwy

<b>Grupa</b>	<b>Zespół</b>
<b>Cel</b>	
Wymiana informacji	Kolektywne działanie
<b>Działanie</b>	
Brak ukierunkowania na realizację wspólnego celu	Aktywny udział wszystkich członków w procesie wykonywania zadania
<b>Synergia</b>	
Neutralna	Pozytywna
<b>Umiejętności</b>	
Przypadkowe i różne	Komplementarne
<b>Odpowiedzialność</b>	
Indywidualna	Indywidualna i wspólna

# Role zespołowe według Belbina



# Naturalny lider



- Wykorzystuje zasoby zespołu
- Widzi możliwości i zagrożenia
- Wykorzystuje potencjał każdego z pracowników
- Zrównoważony i dominujący



# Człowiek akcji

- Ustala cele i priorytety
- Wpływa na dyskusję
- Lubi rywalizację
- **Niespokojny, impulsywny**



# Człowiek grupy



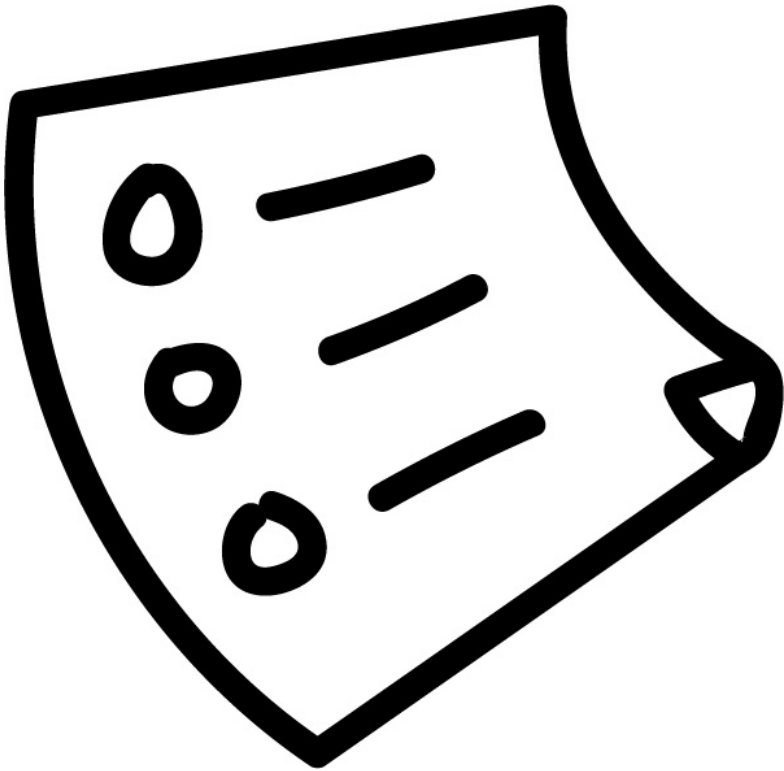
- Dbą o ducha zespołu
- Zapobiega konfliktom
- Zdolny do empatii
- Lojalny

# Człowiek kontaktów

- Nawiązuje kontakty zewnętrzne, bada, analizuje
- **Prowadzi negocjacje**
- Zrównoważony i dominujący



# Praktyczny organizator



- Działa według planu
- Zrównoważony i zdyscyplinowany
- Lubi konkrety

# Siewca idei

- Ma wizję
- Wysuwa pomysły
- Lubi wyzwania
- Dominujący, inteligentny



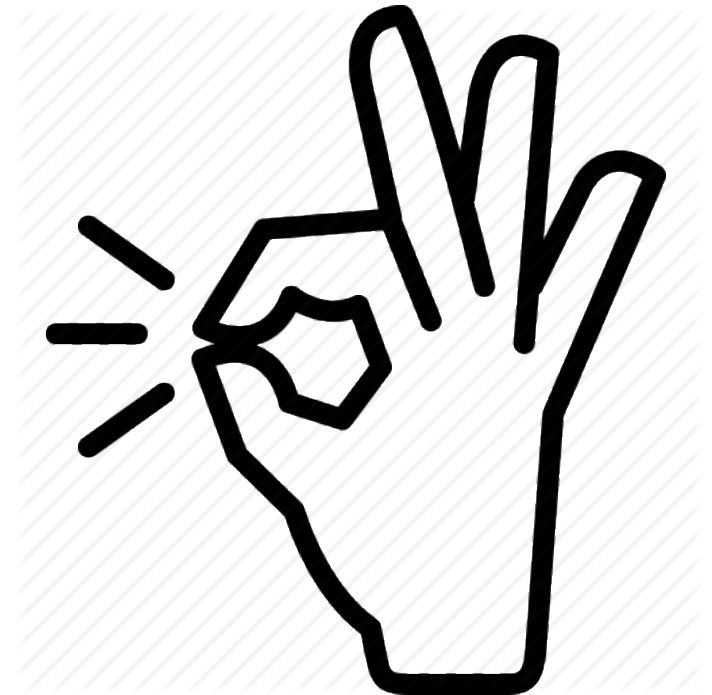
# Sędzia



- Analizuje problemy i ocenia pomysły
- **Bezstronny**
- Niezaangażowany emocjonalnie
- **Zrównoważony i inteligentny**

# Praktyczny organizator

- Pragnie najwyższego standardu wykonania
- **Dbą o szczegóły**
- Świadomy celu
- **Zdyscyplinowany, niespokojny**



## Role w zespole (według Belbina)

<b>Praktyczny organizator</b>	<b>Naturalny lider</b>	<b>Człowiek akcji</b>	<b>Siewca idei</b>
<b>Człowiek kontaktów</b>	<b>Sędzia</b>	<b>Człowiek Grupy</b>	<b>Perfekcjonista</b>



# Zadanie: Lider naszego zespołu

1. **Rysunek** – jak wygląda
2. **Cechy** – jakimi się charakteryzuje
3. **Typowe sformułowania** – co do nas mówi



Dziękuję! 😊