

Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



Idealny lider grupy – to ja

mgr Łukasz Siemieniuk

Uniwersytet w Białymstoku

27 maja 2010 r.

Organizatorzy



Partner strategiczny

NBP
Narodowy Bank Polski

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

Co sprawia, że firma odnosi sukces?

Ludzie – dobrze dobrany zespół
firmy, czyli **pracownicy**.

Kto kieruje **zespołem** i
odpowiada za jego **prace**?



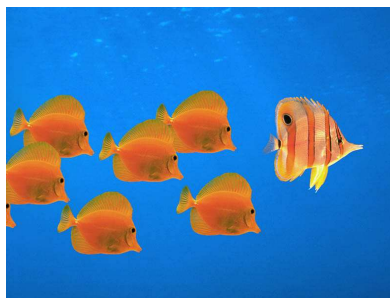
EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

LIDER

Osoba stojąca na czele danej grupy.

Cechą charakterystyczną lidera jest to, że ludzie lub organizacje same chcą go naśladować oraz łatwo poddają się jego przywództwu.



- przywódca
- kierownik
- szef
- zwycięzca

LIDER

Cechy, które powinien posiadać LIDER:

- przedsiębiorczość
- zaradność
- wytrwałość
- dążenie do celu
- umiejętność przekonywania
- aktywność
- poczucie własnej wartości
- kreatywność
- uczciwość
- silny charakter

„Prawdziwego lidera poznasz nie po tym, ile razy się przewraca, tylko po tym, jak szybko wstaje”



LIDER

99% opinii o człowieku powstaje u innych w ciągu pierwszych dziewięćdziesięciu sekund kontaktu z nim.

- Wygląd
- Dobór stroju
- Sposób zachowania się
- Wzrok
- Gesty i mimika
- Postawa i sposób poruszania się
- Głos
- Wyrażanie emocji



Budowa dobrego zespołu

Rozpoczynając budowę zespołu powinniśmy odpowiedzieć sobie na kilka podstawowych pytań:

- czy dany pracownik sprosta stawianym mu zadaniom ?
- czy pasuje on do firmy i ducha budowanego zespołu ?
- jaki zespół chcemy mieć ?
- jaki cel ma osiągnąć ten zespół ?
- jakie zadania ma realizować ?



Motywacja

Motywacja stanowi wewnętrzną siłę człowieka, która uruchamia i organizuje jego zachowanie skierowane na osiągnięcie zamierzonego celu.

RODZAJE MOTYWACJI :

wewnętrzna

zewewnętrzna

pozytywna

negatywna



Style kierowania zespołem

1. Autorytarno-despotyczny

2. Autorytarno-życzliwy

3. Konsultatywny

4. Demokratyczny



Zadanie dla Was

W firmie, w której jesteście liderami pracownicy przestali pracować efektywnie, projektów do zrobienia jest coraz więcej, a pracownicy nie śpieszą się z ich zrobieniem.

Co w takim wypadku, jako lider robicie – jaki jest Wasz plan działania – aby firma działała sprawnie?

Który styl kierowania zespołem w tym wypadku byłby najlepszy i dlaczego?

Autorytarno-despotyczny
Autorytarno-zyczliwy
Konsultatywny
Demokratyczny

