

# Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



Człowiek w firmie - czyli kto i jak tu rządzi?!

dr Marcin Gołębowski

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

6 kwietnia 2017 r.

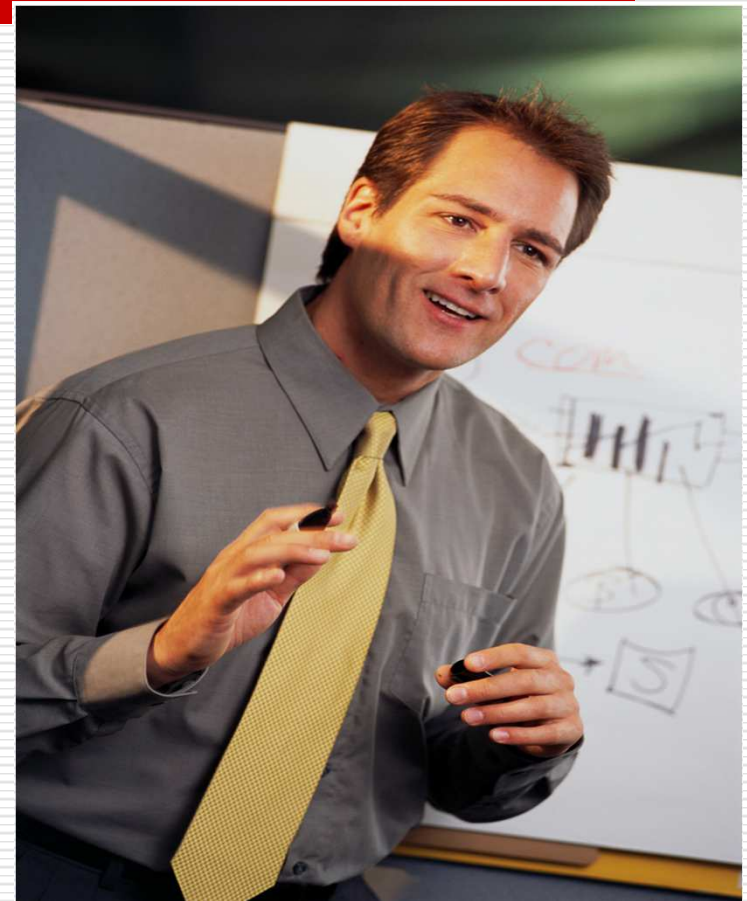
Organizatorzy



UNIWERSYTET  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU

# Style kierowania i ich wpływ na nasze życie

Dr Marcin Gołembowski



# Cechy prawdziwego przywódcy

---

- Charyzma
  - Umiejętność motywowania innych
  - Pokora
  - Potrzeba osiągnięć
  - Umiejętność rozwiązywania problemów
  - Inicjatywa
  - Łatwość wzbudzania zaufania
-

# Bycia liderem można się nauczyć!!!

---

Aby to osiągnąć trzeba najpierw umieć:

- Inspirować
- Słuchać (słyszeć)
- Budować relacje
- Pozytywnie wzmacniać



# Cechy ANTY-przywódcze

---

Nie Będziesz dobrym liderem jeśli:

- Jesteś nie jesteś wrażliwy/a
  - Jesteś arogancki/a
  - Masz nadmierne ambicje żeby rządzić
  - Ciągłe kontrolujesz i nie pozwalasz działać samodzielnie
  - Nie umiesz budować prawdziwego zespołu
  - Otaczasz się ludźmi, którzy nie mają własnego zdania
-

# Charakterystyka stylów kierowania Lewina-Lippita-White'a

---

- ❑ **Kierownik autokrata** - sam ustala cele grupy i zadania prowadzące do ich osiągnięcia oraz sam dokonuje podziału pracy w zakresie ustalenia celów między uczestników grupy.
  - ❑ **Kierownik demokrata** - zachęca grupę do podejmowania decyzji w zakresie ustalenia celów jej działania, zadań prowadzących do ich realizacji i podziału czynności. Jednocześnie sam bierze udział w pracy wykonywanej przez grupę.
  - ❑ **Kierownik nieingerujący** - pozostawia członkom grupy maksimum swobody w ramach realizacji zadań. Sam nie podejmuje żadnych decyzji, nie uczestniczy w pracach grupy, nie ocenia też pracy podwładnych
-

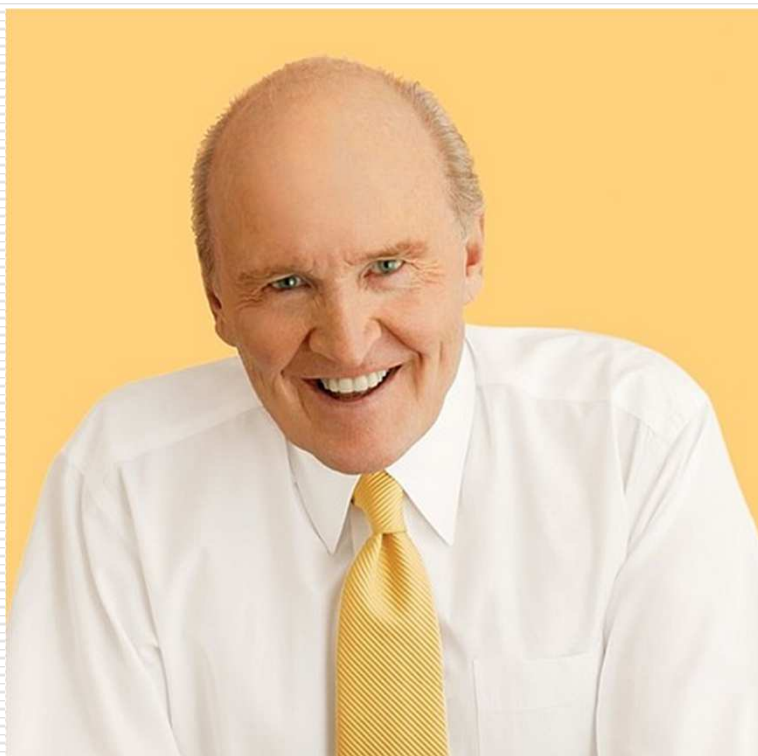
# Charakterystyka stylów kierowania Lewina-Lipitta-White'a

---

- ❑ Styl **autorytarny** - w którym kierownik przejawia wyłączone i duże zainteresowanie zadaniami;
  - ❑ Styl **kominkowy** - wyłączone i duże zainteresowanie ludźmi;
  - ❑ Styl **bierny** - brak zainteresowania ludźmi i zadaniami;
  - ❑ styl **organizacyjny** - średnie zainteresowanie zadaniami i ludźmi;
  - ❑ **Lider zespołowy** - styl **optymalny** - duże zainteresowanie zadaniami i ludźmi.
-

# Wielcy przywódcy i ich style kierowania

---



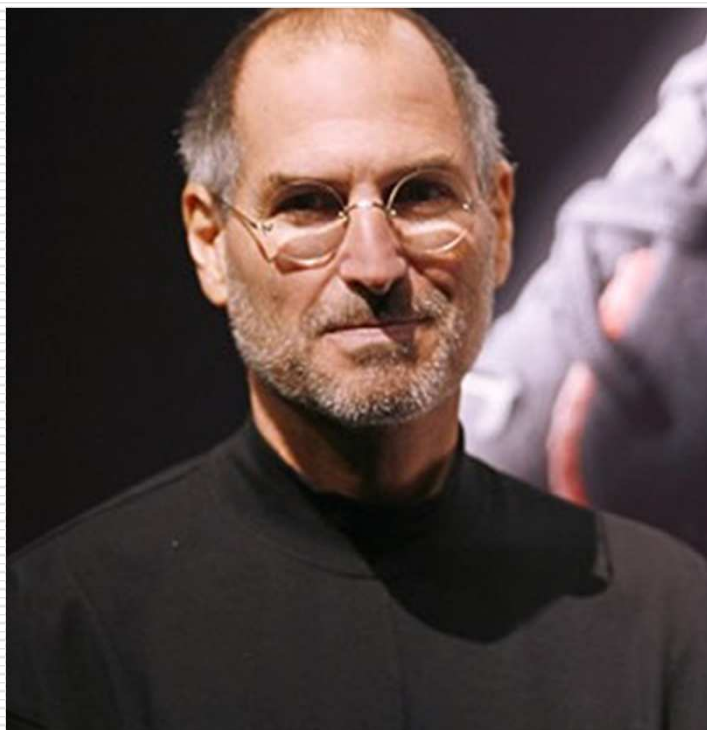
**Jack Welch**, uznany przez magazyn „Fortune” w 1999 roku za menadżera stulecia, najbardziej znany jest prawdopodobnie z kierowania **General Electric** w latach 1981-2001. Do historii biznesu przejdzie jego **kontrowersyjna decyzja o spłaszczeniu struktury firmy z 29 departamentów do sześciu i redukcji zatrudnienia** (to dzięki temu zyskał przydomek „Neutron Jack”), **co pozwoliło mu zwiększyć wartość GE z 12 do... 280 miliardów dolarów**. Żadna inna firma pod kierownictwem żadnego innego menedżera nie zanotowała tak wielkiego wzrostu.

---



# Wielcy przywódcy i ich style kierowania 2

---



**Steve Jobs, współzałożyciel Apple'a i prezes Pixara.** Sukces Jobsa polega na tym, że jest zarówno sprawnym menadżerem, jak i artystą, który nie boi się działać pod prąd. Magazyn „Fortune” nadał mu przydomek „Global Cultural Guru”, ponieważ zmienił sposób pracy i zabawy ludzi na całym świecie. W świecie biznesu **znany jest ze swojego porywczego charakteru, zdarza mu się zwalniać ludzi w przypiływie gniewu i parkować swojego mercedesa na miejscu dla niepełnosprawnych.**

---

# Wielcy przywódcy i ich style kierowania 3

---

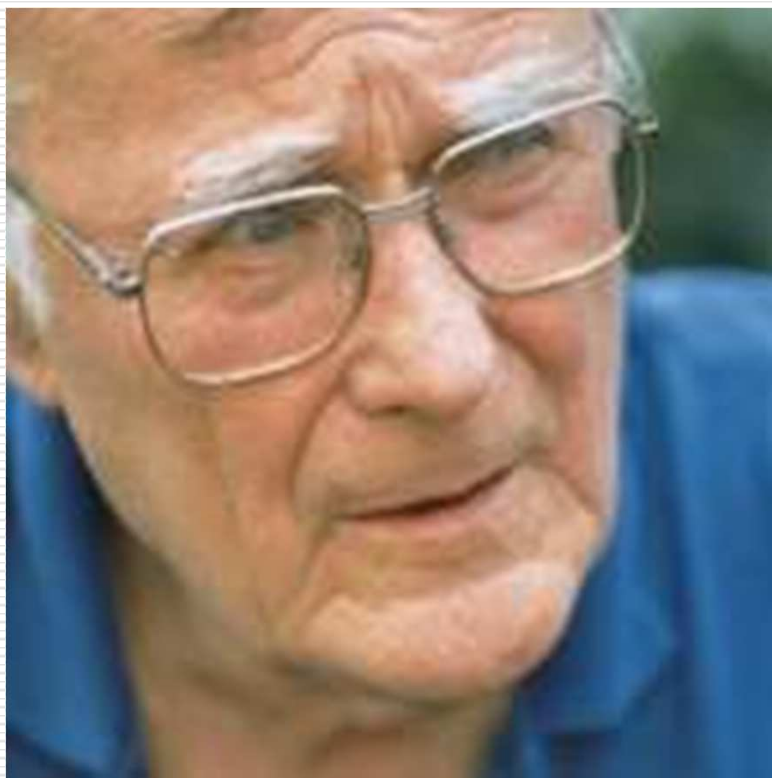


**Sam Walton** na końcu swojej bestsellerowej biografii napisał, że **w życiu najważniejsze jest... łamanie wszelkich zasad.** – Zawsze staram się przekraczać zasady innych i jestem dumny, gdy ktoś ma odwagę łamać moje – mówił. Dzięki temu niekonwencjonalnemu myśleniu Wal-Mart według magazynu „Fortune”, nieprzerwanie od 2002 roku, jest największym przedsiębiorstwem na świecie.

---

# Wielcy przywódcy i ich style kierowania 4

---



**Ingvar Kamprad** stworzył najpotężniejszą na świecie firmę w swojej branży. Dziś IKEA to przeszło 220 sklepów w 33 krajach odwiedzanych przez 410 milionów klientów rocznie. Według magazynu "Forbes" jest na trzecim miejscu listy najbogatszych ludzi świata.

---

**Dziękuję za uwagę!!!**

---

