



Słowa-kлючe do wykładu „Sztuka bycia liderem”

Klaudia Migasiewicz

Wrocław, dnia 16 kwietnia 2018 r.

Lider – osoba, która stoi na czele grupy i jej członkowie chcą (a nie muszą) za nim podążać, naśladować go, poddają się jego przywództwu. Posiada autorytet osobisty i prestiż. Lider zorientowany jest na ludzi, inspiruje ich do działania, motywuje. Ma wizję, dokonuje zmian, burzy reguły, podejmuje ryzyko i wykazuje się innowacyjnym podejściem.

Styl autokratyczny kierowania – stosowany, gdy zadania są proste i ustrukturalizowane, lider podejmuje decyzje samodzielnie, działa szybko i zdecydowanie, kwalifikacje pracowników są niskie. Pracownicy mają ograniczoną swobodę działania, są podporządkowani, ale też oczekują takiego stylu kierowania.

Style demokratyczny kierowania – stosowany, gdy cele pracowników i organizacji są tożsame, w przypadku innowacyjnych i złożonych zadań. Pracownicy mają dużą swobodę działania, są samodzielni, uczestniczą w podejmowaniu decyzji, posiadają wysokie kwalifikacje, wiedzę i umiejętności, co pozwala na sprawne działanie.

Zespół - grupa osób, w której występują dodatkowe czynniki: wspólny cel, system wartości i norm, komplementarne umiejętności, wzajemny wpływ i wsparcie, kolektywne działanie, występująca jednocześnie indywidualna i wspólna odpowiedzialność, czy pozytywna synergia.