

Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



Sztuka bycia liderem

dr hab. Wojciech Głód

Organizatorzy

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach

Data: 23.05.2022 r.



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

1



**„Nie ma złych
i dobrych organizacji,
są tylko źle i dobrze
zarządzane...”**

(Peter Drucker)

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

2

Co znaczy zarządzać???



EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

3

Co znaczy zarządzać???

Zarządzanie oznacza planowanie,
organizowanie, motywowanie
i kontrolowanie swojej pracy
oraz działań innych ludzi dla
osiągnięcia celu.

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

4

Zarządzanie zasobami ludzkimi

„zbiór określonych działań mocno związanych z pracownikami, zmierzających do osiągnięcia celów organizacji i zaspokojenia potrzeb pracowników”



Skuteczne
zarządzanie wymaga
przywódców!!!!!!

Przywódstwo

Przywódstwo to proces wywierania wpływu na funkcjonowania ludzi, który ma im pomóc osiągnąć zamierzony cel.

7

Przywódcy (liderzy)

to tacy kierownicy, którzy potrafią ekscytować, inspirować i dodawać energii, a nie tylko stresują, gnębią i kontrolują!

8



9



10



A photograph of Bill Gates speaking at a podium. He is wearing glasses, a dark suit, a light blue shirt, and a yellow patterned tie. He is holding a small object in his right hand. The background is a plain, light-colored wall.

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

11



A black and white engraving of a man wearing a crown and a fur-trimmed coat. He has a mustache and is looking slightly to the left. The engraving is signed 'poczef.com' in the top right corner.

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

12



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

13



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

14



Dobry przywódca
Pociągnie za sobą miliony

www.demotywatory.pl

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

15

ROLE LIDERA:

- **Interpersonalna** (reprezentant, łącznik)
- **Informacyjna** (monitor, nadajnik, rzecznik)
- **Decyzyjna** (innowator, rozdzielający zasoby, negocjator)

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

16

STYL KIEROWANIA

to wzory i normy zachowań,
stosowane przez przełożonych przy
kierowaniu pracownikami
i wywieraniu na nich wpływu.

17

WYRÓŻNIKI STYLÓW KIEROWANIA

CEL

LUDZIE

WYNIKI



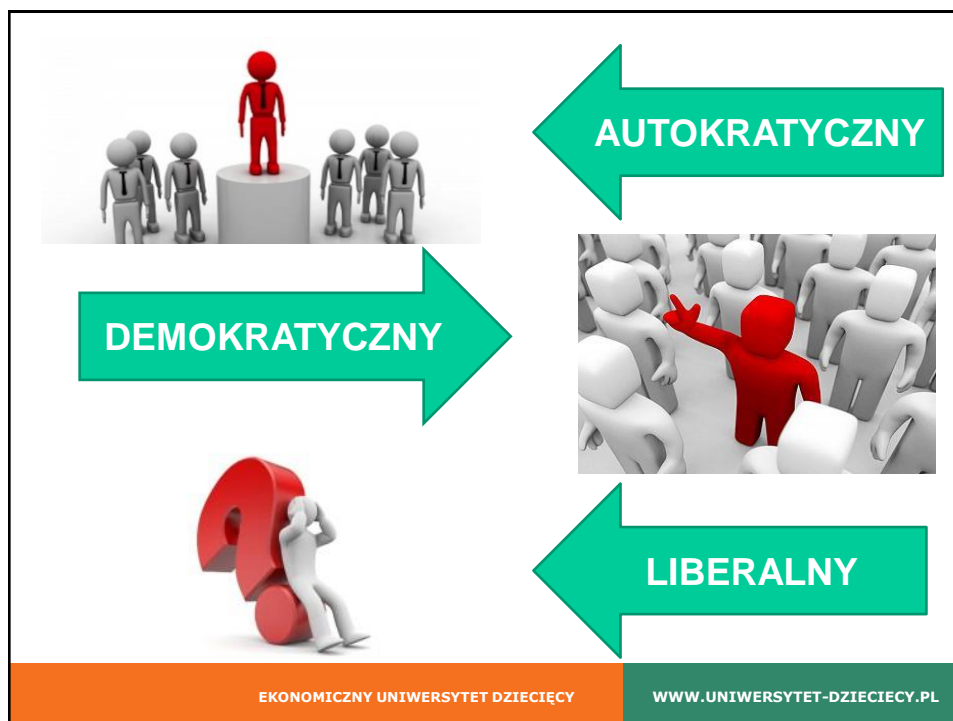
18

Uwzględniając zakres i sposób wpływania na innych oraz metody postępowania z podwładnymi Weber już w 1920 roku, wyróżnił trzy typy przywództwa:

- charyzmatyczne
- tradycyjne
- legalne (racjonalne)



19



20



AUTOKRATYCZNY

- kierownik zachowuje całą władzę i odpowiedzialność – nie konsultuje decyzji z podwładnymi;
- zadania i sposób ich wykonania jasno określa tylko kierownik;
- dominuje komunikacja „góra-dół”
- często nie słucha pracowników

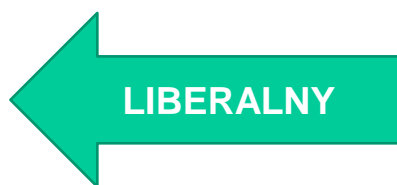
21

DEMOKRATYCZNY



- podwładni mają duży zakres swobody w podziale zadań i określenia sposobu ich wykonania,
- dominuje komunikacja dwukierunkowa („góra-dół”, „dół-dół”)
- informuje o celach i zadaniach o swoich podwładnych,
- zna potrzeby i umiejętności

22



- Nie angażuje się w podejmowanie decyzji
- Unika odpowiedzialności za decyzję
- Deleguje uprawnienia decyzyjne (nie bierze odpowiedzialności za podjęte decyzje)

Jaki powinien by współczesny lider ?

- zarządzać przez cele,
- podejmować większe ryzyko,
- stworzyć klimat sprzyjający działaniu,
- być zdolnym do podejmowania decyzji strategicznych,
- być zdolnym do tworzenia zespołów,
- być zdolnym do szybkiego przekazywania informacji,
- widzieć biznes w całości.

(Peter Drucker)

Zadanie...

**Opracuje 10 reguł pracy
skutecznego lidera...**