

Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



Kompetencje przyszłości –
perspektywa pracownika i
pracodawcy

Dr hab. Marcin Gołembski

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
26 listopada 2020 r.

Organizatorzy



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIĘCY.PL

1



Plan

1. Kryzys – czyli z czym się mierzymy i jaki jest jego wpływ na firmy i pracowników?
2. Kluczowe czynniki warunkujące zmiany w kompetencjach
3. Kompetencje przyszłości – czyli jak przygotować się na przyszłe wyzwania (i kryzysy)

2



Dyskusja...

- Objawy kryzysu w przedsiębiorstwach



3



Objawy kryzysu w firmie – perspektywa pracowników

Pracownik:

- Strach o miejsce pracy
- Niepewność
- Zmiana przyzwyczajeń
- Opór wobec zmian

Manager/lider:

- Utrata kontroli
- Spadek motywacji pracowników
- Opór wobec proponowanych zmian
- Trudne decyzje (np. personalne)
- Zmiana warunków działania



4



Zarządzanie zespołem w kryzysie – kierunki działań lidera

- Wsparcie innowacyjności
- Ciągła komunikacja
- Bycie wsparciem dla członków zespołu w obliczu kryzysu
- Wspieranie rozwoju kompetencji wirtualnych
- Promowanie kultury zmian
- Dbanie o przepływ pomysłów i opinii
- Usprawnianie procesów kontroli zadań

5



Kluczowe czynniki warunkujące zmiany w kompetencjach (1/2)

- **Wzrost długowieczności**
Rosnąca globalnie długość życia wpływa na charakter prowadzenia ścieżki zawodowej i uczenia się
- **Rozwój inteligentnych maszyn i systemów**
Automatyzacja miejsca pracy odsuwa pracowników od rutynowych powtarzalnych zadań
- **Zaprogramowany świat**
Ogromny wzrost liczby czujników i mocy obliczeniowej czynią ze świata programowalny system

6



Kluczowe czynniki warunkujące zmiany w kompetencjach (2/2)

- **Nowa ekologia mediów**

Nowe narzędzia komunikacyjne wymagają nowych umiejętności korzystania z mediów, wychodzących poza tekst

- **Superstruktury organizacyjne**

Technologie społecznościowe dają impuls do powstawania nowych form tworzenia i kreowania wartości

- **Globalnie połączony świat**

Dzięki tak silnym wzajemnym zależnościom i łączności w skali globu, do rdzenia funkcjonowania organizacji musiały przeniknąć zdolności adaptacyjne i różnorodność

7



Kompetencje menedżera przyszłości – czyli jak przygotować się na przyszłe wyzwania (i kryzysy)

1. Szybkie reagowanie na zmiany
2. Gotowość do ciągłego uczenia się
3. Zdolność do podejmowania decyzji
4. Otwartość na nowe pomysły i działania
5. Nadawanie priorytetów zadaniom
6. Zarządzanie projektami
7. Kompetencje analityczne

8



Dziękuję za uwagę!!!

Kontakt:

marcin.golebski@ue.poznan.pl

m.golebski@wsparciedecyzji.pl

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL