

Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



Człowiek w firmie - czyli kto i jak tu rządzi?

Magda Bellwon

Organizatorzy

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
28 marca 2022 r.



EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

1

zarządzanie zasobami ludzkimi - czyli w kto
jest kim w ...

DOMU



EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

2

zarządzanie zasobami ludzkimi - czyli w kto
jest kim w ...

SZKOLE




EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

3

zarządzanie zasobami ludzkimi - czyli w kto
jest kim w ...

FIRMIE / PRZEDSIĘBIORSTWIE




EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

4



ZASOBY LUDZKIE

zasoby ludzkie stanowią
w organizacjach kluczowy, unikalny
element, który najczęściej stanowi
o wyjątkowości
i unikatowości danego przedsiębiorstwa

5



Kim jest lider ?

Jakie są cechy dobrego lidera?

jest charyzmatyczny
umie dostarczać rozwiązania
jest autorytetem
słucha, doradza, motywuje
rozdziela zadania
można mu zaufać
umie rozwiązywać konflikty
dba o swoich pracowników
stawia czoła wyzwaniom

6



Kim jest menadżer ?

menadżer –

zarządza, elastycznie wykorzystuje zasoby ludzkie, wskazuje cel i wyznacza kierunek w jakim powinna podążać firma

Co to znaczy „być menadżerem” ?

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

7

3 x K – czyli co powinno charakteryzować dobrego menadżera



Komunikacja -

szczerą i głęboką, podstawowy warunek nawiązania dobrych relacji w organizacji, gwarantująca przepływ informacji (inf zwrot), punkt wyjścia do tego wszystkiego co dzieje się w firmie,

Kreatywność -

odpowiedź na współczesne wyzwania, myślenie „out of the box”, umiejętność rozwiązywania problemów, twórcze podejście do zagadnień. Odejście od schematu.

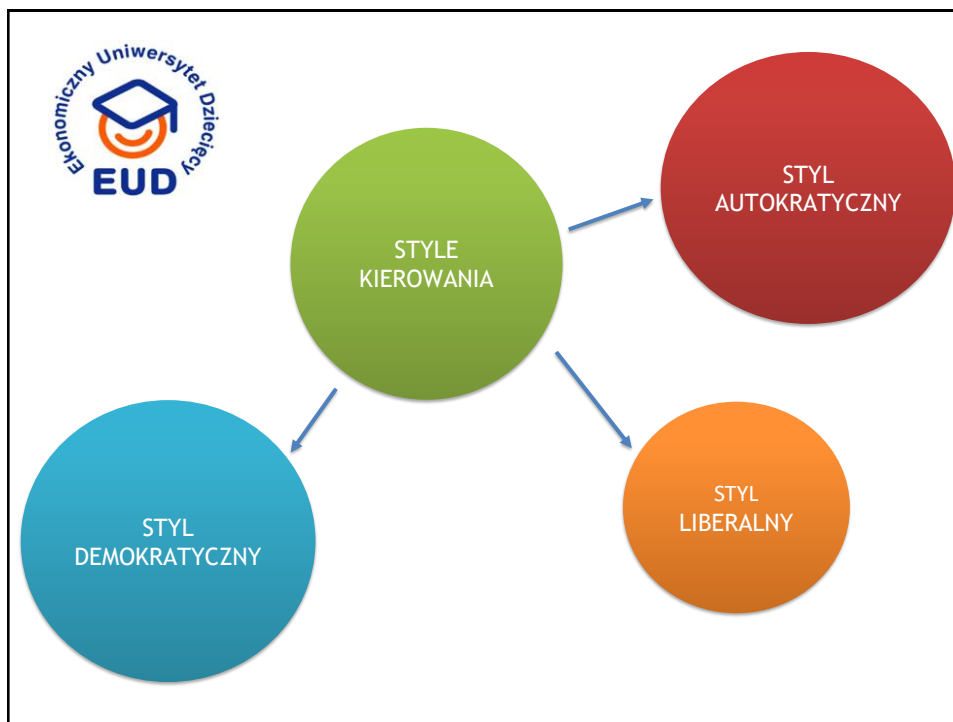
Kohabitacja -

współpraca, działanie w zespole, menadżer - ten, który do takiej współpracy inspiruje, stwarza odpowiednie warunki.

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

8



9

The slide is titled "STYL AUTOKRATYCZNY" in orange text. In the top left corner is the EUD logo. The main content is a list of characteristics in red text:

- kierownik sam określa cele i zadania, które należy wykonać
- kierownik sam decyduje o podziale prace, przyznając zadania według swojego uznania
 - zazwyczaj wydaje rozkazy i polecenia
- oceniając pracę swoich podwładnych, zazwyczaj wydaje arbitralne oceny
- wobec pracowników stosuje kary, rzadziej nagrody

At the bottom of the slide, there is an orange bar on the left with the text "EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY" and a green bar on the right with the text "WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL".

10



STYL DEMOKRATYCZNY

- zachęca zespół do podejmowania decyzji dotyczących celu i wykonywania pracy,
 - proponuje alternatywne metody rozwiązywania sporów
 - pozostawia podział pracy samym pracownikom
- formułuje pochwały i uwagi krytyczne wobec pracowników na podstawie obiektywnych kryteriów
- zachęca pracowników do wyrażania swoich pomysłów lub opinii
 - współuczestniczy w pracy grupy

11



STYL LIBERALNY

- pozostawia pracownikom całkowitą swobodę decyzji
 - nie uczestniczy w pracy swoich pracowników, nie ingeruje w nią
- udziela informacji dotyczących celów i zadań tylko wtedy, gdy zostanie o to poproszony
 - nie komentuje i nie ocenia pracy zespołu

12



**A GDYBYŚ TO TY MIAŁ / MIAŁA
ZARZĄDZAĆ FIRMA, KTÓRY STYL
WYBIERZESZ?**

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

13



CZY MOŻNA PRACOWAĆ INACZEJ ?

- IMPULSYWNA CZERWIEN
- KONFORMISTYCZNY BURSZTYN
- ORANŻ OSIĄGNIĘĆ
- PLURALISTYCZNA ZIELEŃ
- EWOLUCYJNY TURKUS

14

 **FABRYKA CZEKOLADY**



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

15



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ 

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

16