

# Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



Dlaczego pracodawca oczekuje „więcej”?

dr hab. Grzegorz Wojtkowiak

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu  
2 grudnia 2021 r.

Organizatorzy



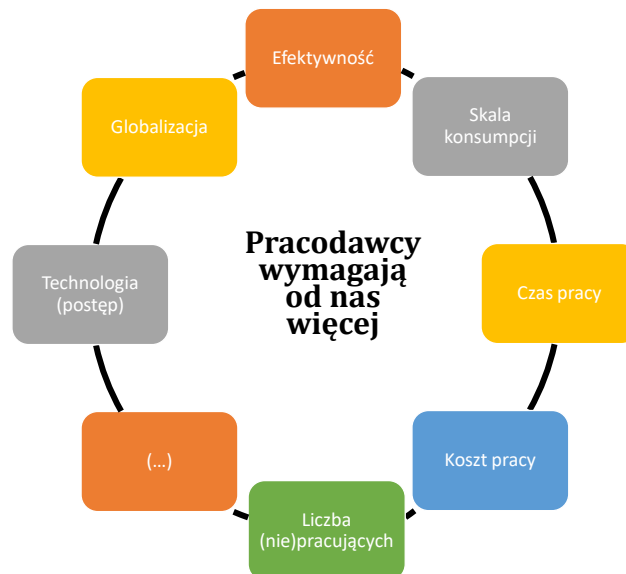
UNIWERSYTET  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIĘCY.PL

1

Teza



... jak uporządkować chaos ?

2

## Tło makroekonomiczne

Udział siły roboczej w dochodzie w 35 rozwiniętych gospodarkach spadł z około 54 procent w 1980 roku do 50,5% w 2014 roku.

„The labor share of income in 35 advanced economies fell from around 54 percent in 1980 to 50.5 percent in 2014.”

([https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/a-new-look-at-the-declining-labor-share-of-income-in-the-united-states#nga\\_section\\_header\\_main\\_0\\_universal\\_0](https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/a-new-look-at-the-declining-labor-share-of-income-in-the-united-states#nga_section_header_main_0_universal_0))

Czy nie powinno to oznaczać, że możemy pracować mniej?

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

3

## Przyszłość w historii

John Maynard Keynes (uznawany za jednego z twórców współczesnej makroekonomii), przewidywał w 1930r., że za 100 lat będziemy pracować nie 40, lecz jedynie 15 godzin tygodniowo.

- Podstawą przewidywania było założenie wzrostu produktywności
- Jednak „coś poszło nie tak” ;-)...** (choć faktycznie pracujemy krócej)



4

## Przyszłość w historii

Isaaca Asimov (futurysta, pisarz SF) w 1964 definiował świat za 50 lat:

- ludzkość będzie cierpieć z powodu nudy,
- będzie to miało poważne psychologiczne, emocjonalne i społeczne konsekwencje
- Garstka szczęśliwców, parających się jakąś formą pracy kreatywnej, będzie stanowić prawdziwą elitę ludzkości, bo tylko oni będą zajmować się czymś więcej niż służeniem maszynom.

Źródła: ekonomiaspoleczna.pl; nytimes.com

5

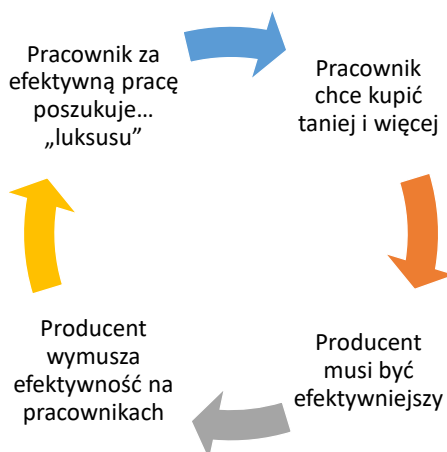
## Pytania

Przez ostatnie kilkadziesiąt lat

- PKB na osobę rośnie (znacznie)
- Nieznacznie skraca się czas pracy
- Rosną (znacząco) zdolności produkcyjne
- Jednocześnie pojawia się wypalenie zawodowe, czy skrajne zjawiska typu „karoshi”
- ... a pracownicy odczuwają nacisk na efektywność pracy

6

## Przyczyny wzrostu oczekiwań



EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

7

## Dlaczego nie możemy pracować krócej?

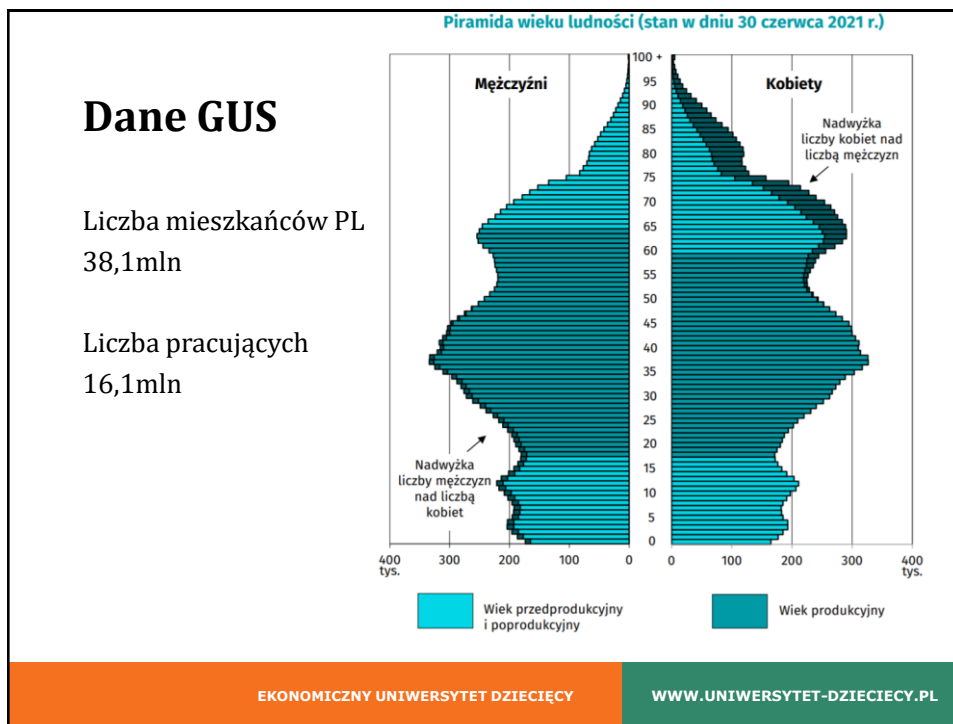
### Tło

- Udział pracowników pracujących na część etatu należy do najniższych w Europie (choć występuje wysoki udział pracowników tymczasowych)
- W Polsce notuje się jedno z najniższych poziomów bezrobocia
- Wskaźnik zatrudnienia (na tle Europy) jest bardzo niski

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

8



9

## Czy możemy pracować krócej

**Tło**

- Polacy należą do najdłużej pracujących pracowników w Europie
- We Francji podstawowy czas pracy wynosi 35h
- Wiele organizacji przeprowadza testy skróconego dnia i tygodnia dnia pracy (choć nie zawsze z pozytywnymi rezultatami)

EKONOMICZNY UNIwersYTET DZIECIĘCY
WWW.UNIwersYTET-DZIECIĘCY.PL

10

## Jakie siły wpływają na pracodawcę

- Koszt pracy (netto, brutto i koszt pracodawcy)
- Koszt administracji pracy
- Konkurencja
- Technologia... koszt jej pozyskania i koszt zaniechania
- Ryzyko
- (...)

### Warunki PL:

- Koszt pracy
- Dostępność kadry
- Konkurencja międzynarodowa
- (...)

11

## Jak sobie z tym poradzić

- Ucz się
- Doskonal
- Trenuj
- Sprawdzaj
- Testuj
- Zadawaj pytania
- (...)

Wykorzystanie narzędzi

...Skróty klawiaturowe

...Kondycja fizyczna

...Nowa technologia

Nauka własnego cyklu dziennego

Planowanie przerw

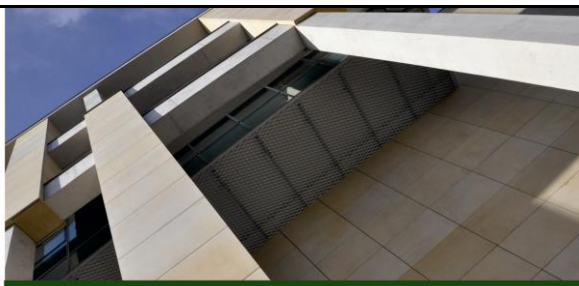
Planowanie rozwoju

(...)

12



UNIWERSYTET  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU



## Dziękuję za uwagę

Grzegorz Wojtkowiak  
g.wojtковиak@ue.poznan.pl

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL